

DIRECTIA DE ADMINISTRARE
SERVICIUL RESURSE UMANE

Ind. VII-C
 Nr. înregistrare: 51180 Data: 29.03.2024

**Lista tuturor funcțiilor din cadrul
 aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Braşov
 și drepturile salariale stabilite conform Legii nr. 153/2017, modificată și completată**

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,
 după caz

Nr. Crt.	Funcția publică/ contractuală	Clasă/studii	Grad/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază lei -
1	Primar	S			21.735
2	Viceprimar	S			19.320
3	Administrator public - funcție contractuală	S			19.320
4	Secretar general	S	II		18.400
5	Arhitect Șef	S	II		17.672
6	Director Executiv	S	II		16.913
7	Director Executiv Adjunct	S	II		15.636
8	Șef Serviciu	S	II		14.058
9	Șef Serviciu - funcție contractuală	S	II		12.587
10	Șef Birou	S	II		12.564
11	Auditor	S	Superior	5	10.633
12	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	S	Superior	5	10.157
13	Consilier, inspector	S	Superior	4	9.909
14	Consilier, inspector	S	Superior	3	9.667
15	Inspector	S	Superior	2	9.206
16	Consilier, inspector	S	Principal	5	9.212
17	Consilier juridic, Inspector	S	Principal	4	8.987
18	Consilier juridic, inspector	S	Principal	3	8.767
19	Inspector, consilier juridic	S	Principal	2	8.349
20	Consilier, consilier juridic, inspector	S	Asistent	5	8.405
21	Consilier juridic, inspector,	S	Asistent	4	8.200
22	Inspector	S	Asistent	3	8.000
23	Consilier	S	Asistent	2	7.619
24	Referent de specialitate	SSD	Superior	5	8.804
25	Referent de specialitate	SSD	Superior	4	8.589
26	Referent	M	Superior	5	6.840
27	Referent	M	Superior	4	6.673
28	Referent	M	Superior	3	6.510
29	Funcții contractuale:				
30	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	5	8.957
31	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	4	8.738
32	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	3	8.524
33	Consilier, inspector de specialitate	S	I	3	8.094
34	Consilier	S	II	5	8.049
35	Inspector de specialitate	S	II	3	7.660
36	Consilier, Inspector de specialitate	S	II	2	7.295
37	Consilier, inspector de specialitate	S	II	1	6.947
38	Consilier, inspector de specialitate	S	II	0	6.462
39	Inspector de specialitate	S	Debutant	5	7.597
40	Referent	M	IA	5	5.583
41	Referent	M	II	2	4.476
42	Magaziner	M,G		5	4.869
43	Portar, paznic, pompier	M,G		5	4.288
44	Portar	M,G		3	4.081
45	Îngrijitor	M,G		5	4.288

46	Îngrijitor	M,G		3	4.081
47	Îngrijitor	M,G		0	3.442
48	Șofer	M,G	I	5	5.003
49	Șofer	M,G	I	4	4.881
50	Muncitor calificat	M,G	I	5	5.003
51	Muncitor calificat	M,G	I	4	4.881

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- În conformitate cu art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;
- În conformitate cu art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale Primarului și Viceprimarilor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Ținând cont de prevederile H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială, indemnizațiile demnitarilor sunt majorate cu 50%, ținând cont de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare;
- În conformitate cu prevederile Notei din Anexa Familia Ocupațională de funcții bugetare " Administrație", Capitolul I, litera A, punctul III din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, " Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, limita maximă este indemnizația Viceprimarului care cuprinde majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2)". Majorarea de care beneficiază administratorul public este de 50%, majorare acordată doar pe perioada implementării proiectelor mai sus menționate;
- În conformitate cu prevederile art. XXVI, punct 10 și 12 ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității României pe termen lung, de modificare a prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat;
- În conformitate cu prevederile art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018 persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

- În conformitate cu prevederile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, în anul 2024 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei/salariat/an, personalului ale cărei salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

- Art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, de modificare a prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora
NU ESTE CAZUL

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- În conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;
- În conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;
- În conformitate cu art. II din O.U.G. nr. 115/2023, în anul 2024, începând cu luna ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Data afișării: 31.03.2024